

Der Auditierungsprozess



Ein externer, unabhängiger Auditor begleitet den gesamten Prozess.

Über die Vergabe der Grundzertifikate und Zertifikate entscheidet ein unabhängiger Audit-Rat.

Die Beruf & Familie gGmbH bietet darüber hinaus zwei Mal im Jahr für alle auditierten Unternehmen einen Erfahrungsaustausch an.

Information und Beratung

Wenn Sie mehr über die Kampagne „Nürnberger Unternehmen - familienbewusste Unternehmen“ oder das Audit Beruf & Familie erfahren möchten oder Sie sich bereits zur Durchführung des Audits entschlossen haben, wenden Sie sich an:

Stadt Nürnberg Bündnis für Familie

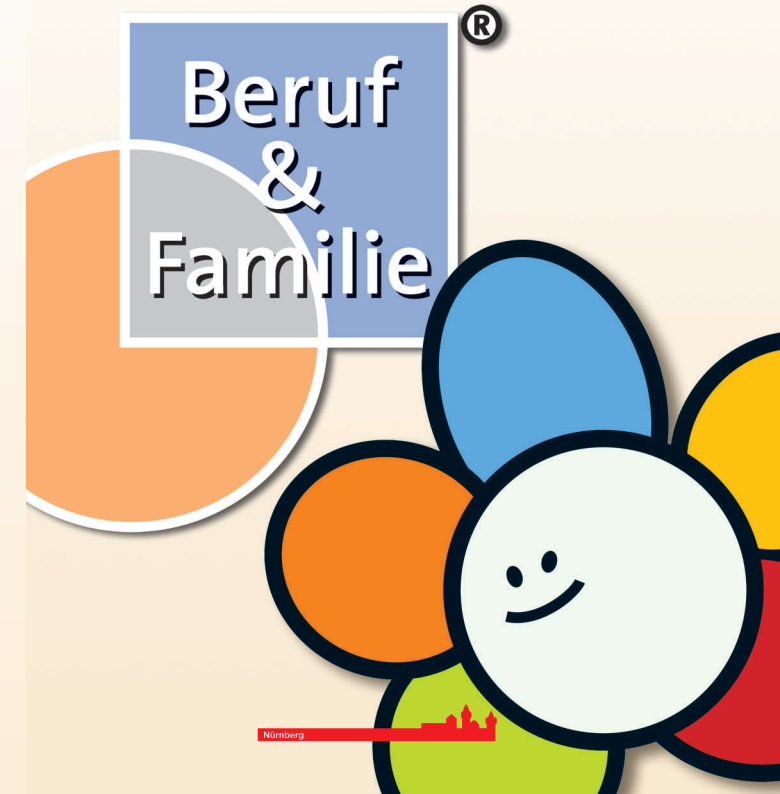
Spitalgasse 22, 90403 Nürnberg
Tel: 0911/231-7356
Fax: 0911/231-7355
e-mail: bff@stadt.nuernberg.de
Internet: www.bff-nbg.de

Beruf & Familie gGmbH - eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Lyoner Str. 15, 60528 Frankfurt a.M.
Tel: 069 / 660756-444
Fax: 069 / 660756-244
e-mail: info@beruf-und-familie.de
Internet: www.beruf-und-familie.de

BESSERE VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

eine gemeinsame Initiative von



Das Bündnis für Familie

Die Stadt Nürnberg hat im März 2001 eine Initiative gestartet mit dem Ziel, die Lebens- und Arbeitsbedingungen für Familien zu sichern, zu stärken und zu verbessern.

In fünf Handlungsfeldern werden Projekte initiiert und mit Kooperationspartnern umgesetzt:

- Förderung der Familie
- Kampagne Erziehung
- Familie, Bildung, Kultur
- Lebensraum Stadt
- Familie und Arbeitswelt

Die Kampagne

Im Handlungsfeld Familie und Arbeitswelt startet das Bündnis für Familie in Kooperation mit der Beruf & Familie gGmbH die lokale Kampagne „Nürnberger Unternehmen – familienbewusste Unternehmen“.

Die Kampagne hat das Ziel, möglichst viele Unternehmen für einen Beratungs- und Auditierungsprozess zu gewinnen.

Durch den zunehmenden Wettbewerb und die demografische Entwicklung wird für Unternehmen deutlich, dass eine Personalpolitik, die die familiäre Situation und privaten Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt, wirtschaftliche Vorteile für das Unternehmen bringt.

Der Nutzen

Eine familienbewusste Personalpolitik trägt maßgeblich dazu bei,

- die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu festigen
- die Fluktuationsrate zu senken
- personale Qualifikationen zu erhalten
- die Kosten für Personalrekrutierung zu reduzieren
- den Personaleinsatz flexibel und multifunktional zu gestalten
- die Arbeitsproduktivität zu erhöhen
- Beschäftigte für das Unternehmen zu gewinnen und langfristig zu binden
- die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu stärken

und schließlich

- ein familienfreundliches Nürnberg zu schaffen, ein nicht zu unterschätzender Standortvorteil

Das Audit Beruf & Familie

Das Audit Beruf & Familie ist das geeignete Instrument für Unternehmen, die neue Angebote einer familienbewussten Personalpolitik schaffen wollen - denn es begutachtet nicht nur bereits umgesetzte Maßnahmen, sondern zeigt das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial und hilft bei der Realisierung zukünftiger Schritte.

Berücksichtigt werden dabei Maßnahmen in den Handlungsfeldern:

- Arbeitszeit
- Arbeitsabläufe und -inhalte
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskompetenz
- Personalentwicklung
- Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
- Service für Familien
- Betriebsspezifika

Das Audit Beruf & Familie ist ein anerkanntes Managementinstrument zur kontinuierlichen Verbesserung einer familienbewussten Personalpolitik und wird von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft empfohlen.